



Biroul permanent al Senatului

L. 229 / 27.09.2021 Parlamentul României

Senat

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

Nr. XXVII/133/2021

RAPORT

asupra proiectului de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. L229/2021, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra *proiectului de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare*, inițiator Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare posibilitatea pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare și își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială de opta între continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani și încetarea raportului de muncă sau a raportului de serviciu.

Consiliul Legislativ transmite un **aviz negativ**.

Consiliul Economic și Social a analizat proiectul de lege și l-a avizat **negativ**.

Comisia pentru sănătate transmite avizul cu nr. 287-**FAVORABIL cu amendamente**.

Comisia pentru politică externă transmite avizul cu nr. 213-**FAVORABIL**.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital transmite avizul cu nr. 363-**FAVORABIL**.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități transmite avizul cu nr. 481-**NEGATIV**.

Comisia pentru învățământ, tineret și sport transmite avizul cu nr. 212-**FAVORABIL cu amendamente**.

Comisia pentru administrație publică transmite avizul cu nr. 133-**NEGATIV**.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa nr.1, ce face parte integrantă din prezentul raport. Amendamentele respinse se regăsesc în Anexa nr.2.

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexa 1 sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Având în vedere argumentele prezentate în punctul de vedere al Guvernului, în ședința din 22 septembrie 2021, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport de admitere, cu amendamente admise și respinse**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și respinse și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice.

Proiectul de lege urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Secretar,

Senator Ștefan PĂLĂRIE

Senator Sorin VLAȘIN



Amendamente admise

Proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare
L229/2021

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
1.		<p>Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, la cerere, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin.(1) se depune la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare.</p> <p>(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin. (1) pot solicita înscrierea la pensie și anterior împlinirii vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a</p>	<p>Art 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:</p> <p>Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. <u>În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</u></p> <p>(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin.(1) se depune la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare, <u>respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.</u></p> <p>(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin.(1) pot solicita înscrierea la pensie și anterior împlinirii vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Continuarea activității de către salariații din sistemul public fără acordul prealabil al angajatorului este o măsură discriminatorie în raport cu salariații din sistemul privat. Nesocotirea principiului nediscriminării și al egalității în drepturi prevăzut la art.16 din Constituție are drept consecință neconstituționalitatea discriminării care a determinat, din punct de vedere normativ, încălcarea principiului.</p> <p>Totodată, un raport juridic de muncă, indiferent de tipul acestuia, presupune acordul celor două părți care îl încheie, iar obligarea angajatorului de a continua raportul juridic de muncă doar pe baza unei simple solicitări a angajatului reprezintă o excepție nejustificată.</p> <p>Mai mult, angajatorul trebuie să aibă</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
		<p>activității în vederea pensionării se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data de la care persoana solicită pensionarea.</p>	<p>activității în vederea pensionării se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data de la care persoana solicită pensionarea.</p>	<p>posibilitatea de a evalua anual și de a lua decizia, de la caz la caz, cu privire la capacitatea de continuare a activității angajaților din sistemul public după vârsta standard de pensionare, în caz contrar, riscând să rămână cu angajați care nu pot îndeplini cerințele locului de muncă ocupat, din motive obiective ce țin de capacitatea fizică.</p>
2.		<p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art.1 își continuă activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art.1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile art.1 alin.(2) și alin.(3), personalul didactic prevăzut de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, își manifestă opțiunea de</p>	<p>Art 2 se modifica si va avea urmatorul cuprins:</p> <p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art.1 își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art.1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile art.1 alin.(2) și alin.(3), personalul didactic prevăzut de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, își poate manifesta opțiunea de</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Textul a fost reformulat întrucât continuarea activității nu este obligatorie, angajatul putând opta între înscrierea la pensie și continuarea activității cu acordul unității angajatoare.</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
		continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.	continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.	
3.		<p>Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz.</p>	<p>Art.3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:</p> <p>Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz.</p> <p><u>Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se</u></p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Corelare cu amendamentele propuse anterior care prevăd continuarea activității cu acordul unității angajatoare.</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
		<p>(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin. (1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, se suspendă plata pensiei începând cu data de întâi a lunii următoare exprimării opțiunii.</p> <p>(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și continuă activitatea în condițiile alin. (1) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite.</p>	<p>realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p> <p>(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin.(1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, iar unitatea angajatoare își exprimă acordul, se suspendă plata pensiei începând cu data de întâi a lunii următoare exprimării acordului de către unitatea angajatoare.</p> <p>(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și continuă activitatea în condițiile alin.(1) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite.</p>	
4.		<p>Art.4. Continuarea activității în condițiile art.2 și art.3 din prezenta lege nu este condiționată de acordul prealabil al angajatorului.</p>	<p>- Articolul 4 se elimină.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Corelare cu amendamentele propuse anterior care prevăd continuarea activității cu acordul unității angajatoare.</p>
5.	<p>Legea nr. 53/2003 - Codul muncii</p>	<p>Art.10 - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 201</p>	<p>-preambulul art.10 nemodificat</p>	

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
		1, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:		
6.	<p>Art.56.</p> <p>(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea angajatorului, salariatul poate fi menținut în aceeași funcție maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a contractului individual de muncă.</p>	<p>1. La articolul, 56 alineatul (4) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în baza aceluiași contract individual de muncă și nu este condiționată de acordul angajatorului.”</p> <p>2. După alineatul (4) al articolului 56 se introduc două noi alineate, alin.(5) și alin. (6), cu următorul cuprins:</p>	<p>- La punctul 1., Art.56 alin.(4) se modifică și va avea următorul cuprins</p> <p>“(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea cu aprobarea angajatorului. Salariatul poate fi menținut în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al angajatorului.</p> <p>Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în temeiul aceluiași contract individual de muncă pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al angajatorului.”</p> <p>-----</p> <p>- La punctul 2 art.56 alin.(5) se modifică și va avea următorul cuprins</p>	<p><i>Autori:</i></p> <p><i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i></p> <p><i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Se propune condiționarea continuării activității de acordul angajatorului, pentru considerentele menționate anterior pe baza cererii aprobate de către angajator, iar menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani să se realizeze cu acordul anual al angajatorului.</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
		<p>(5) Prin derogare de la prevederile art.56 alin.(1) lit.c), contractul individual de muncă încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru salariații care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității.</p> <p>(6) Continuarea activității în condițiile prevăzute de alin.(4) și (5) se face cu respectarea prevederilor art.27 alin. (1) și art.28 lit.g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>(5) Prin derogare de la prevederile art.56 alin.(1) lit.c), pentru salariații care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității contractul individual de muncă încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani,<u>respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</u></p> <p>Alin.(6) – nemodificat.</p>	
7.		<p>Art. 11 - Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>.....</p>	<p>La art 11, după punctul 1 se introduce un nou punct 1¹ cu următorul cuprins:</p> <p>1¹ La articolul 115 alineatul (1) lit. d) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>d) începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, în cazul pensiei și/ sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (4)”</p>	
8.		<p>Art.12 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează</p>	<p>-preambulul art.12 nemodificat</p>	

Nr. crt.	Legea în vigoare	L.229/2021	Amendamente	Observații
	<p>ART. 517 Încetarea de drept a raportului de serviciu (1) Raportul de serviciu existent încetează de drept: d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, dacă persoana care are competența de numire în funcția publică nu dispune aplicarea prevederilor alin. (2);</p> <p>e) la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, în situația în care funcționarului public îi este afectată ireversibil capacitatea de muncă;</p>	<p>după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 517 alin. (1) literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își exercită opțiunea în scris pentru continuarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;</p> <p>e) la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”.</p>	<p>Nemodificat.</p>	
9.	<p>Art.517</p> <p>(2) În mod excepțional, pe baza unei cereri formulate cu 2 luni înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea</p>	<p>2. Alineatul (2) al articolului 517 se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, funcționarul</p>	<p>- La punctul 2 art.517 alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian,</i></p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>conducătorului autorității sau instituției publice, funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a raportului de serviciu. Pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate pot fi aplicate dispozițiile art. 378.</p>	<p>public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu până la împlinirea vârstei de 70 de ani".</p>	<p>cotizare pentru pensionare, <u>funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu cu aprobarea angajatorului. Funcționarul public poate fi menținut în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al angajatorului."</u></p>	<p>Viașu Cosmin-Cristian</p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>
10.		<p>3. După alineatul (2) al articolului 517 se introduce un alineat nou, alin.(2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Prin derogare de la prevederile art.517 alin.(1) lit.d), raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru funcționarii publici care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu.</p>	<p>- La punctul 3 art.517 alin.(2¹) se modifica si va avea urmatorul cuprins: „(2¹) Prin derogare de la prevederile art.517 alin.(1) lit.d), raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru funcționarii publici care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu, <u>iar unitatea angajatoare și-a exprimat în acest sens acordul anual potrivit alin.(2).Raportul de serviciu încetează de drept la data expirării acordului anual al unității angajatoare în situația în care acesta nu este reînnoit.</u></p>	<p>Autori: <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>
11.		<p>4. După alineatul (3) al articolului 517 se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins: „(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute de alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art.465 alin.(1) lit.e) precum și ale art.4 din prezenta lege.”</p>	<p>- La punctul 4 art.517 alin.(4) se modifica si va avea urmatorul cuprins: “(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute de alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art.465 alin.(1) lit.e).”</p>	<p>Autori: <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
12.	Legea educației naționale nr.1/2011	Art. 13 - Legea educației naționale nr.1/2011, republicată, în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 18 din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	-preambulul art 13 nemodificat	
13.	<p>ART. 284</p> <p>(6) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, poate fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, anual, la cerere, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului educației și cercetării.</p> <p>(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării, cu acordul consiliului de administrație, potrivit metodologiei prevăzute la alin. (6), cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării.</p> <p>(8) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, prevăzută de legislația privind sistemul public de pensii, în</p>	<p>1. La articolul 284, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, cu respectarea prevederilor art. 4 din prezenta lege.</p> <p>(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani, se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul consiliului de administrație.</p> <p>(8) Personalul didactic menținut în funcția didactică în condițiile alin. (6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de</p>	<p>La punctul 1 art 284 alin (6) se modifica si va avea urmatorul cuprins:</p> <p>(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al unității angajatoare.</p> <p>Nemodificat.</p> <p>Nemodificat.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>condițiile alin.(6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.</p>	<p>îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.'</p>		
14.		<p>2. La articolul 284, după alineatul (8) se introduce un alineat nou, alin. (9), cu următorul cuprins: „(9) La cerere, personalul didactic prevăzut la alin. (6) și (7) se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p>Nemodificat.</p>	
15.	<p>ART. 289 (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani.</p>	<p>3. La articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.289 - (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p>- La punctul 3 art.289 alin.(1) se modifica si va avea urmatorul cuprins: „Art.289 - (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>
16.	<p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății</p>	<p>Art. 14. - Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	<p>-preambulul art 14 nemodificat</p>	
17.	<p>ART. 391</p>	<p>1. La articolul 391, alineatele (1) - (3) vor</p>	<p>- La punctul 1 art.391 se modifica si va</p>	<p><i>Autori:</i></p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>(1) Medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice. La cerere, medicii se pensionează la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex. Cererea privind menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 67 de ani se depune de către medic la unitatea angajatoare, în vederea aprobării, sau, după caz, se notifică casei de asigurări de sănătate de către medicul care se află în relație contractuală în mod direct cu aceasta, cu cel puțin 15 zile înainte împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice.</p> <p><i>(modificat prin Ordonanța Guvernului nr.18/2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 834 din 31 august 2021)</i></p> <p>(2) La cerere, medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) În unitățile sanitare publice, medicii membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români, profesorii universitari și cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe medicale, care desfășoară activități</p>	<p>avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 67 de ani, respectiv de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) La cerere, medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. La cerere, medicii care au împlinit vârsta de pensionare se pot pensiona, în condițiile legii, și înainte de vârsta de 70 de ani.</p> <p>(3) După împlinirea vârstei de 70 de ani medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe</p>	<p>avea următorul cuprins</p> <p>„(1) Medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice, cu posibilitatea continuării activității, <u>cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</u></p> <p>Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>- Se elimină.</p> <p>Nemodificat.</p>	<p><i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i></p> <p><i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Propunerea vizează clarificarea situației reglementate prin art.391 alin.(1) în ceea ce privește <u>vârsta standard de pensionare a medicilor</u>, aceasta fiind cea prevăzută de legislația privind sistemul unitar de pensii publice (în prezent, Legea nr.263/2010).</p> <p>De asemenea, amendamentul reformulează textul Guvernului în ceea ce privește posibilitatea continuării activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani, aceasta urmând să fie făcută <u>cu acordul anual al unității angajatoare</u>, iar în acest caz cererea se depune cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>Se elimină având în vedere faptul că prevederea se regăsește în cadrul alin.(1).</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>medicale continuă, la cerere, activitatea medicală până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.</p>	<p>Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.”</p>		
18.	<p>ART. 492</p> <p>(1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani.</p> <p>(2) În unitățile sanitare publice, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, profesorii universitari, cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe</p>	<p>2 La articolul 492, alineatele (1) - (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 492 - (1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, medicii stomatologi se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind</p>	<p>- La punctul 2 art. 492 alin.(1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:</p> <p>„Art. 492 - (1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, medicii stomatologi se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>Nemodificat.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>medicale, care desfășoară activități medico-dentare, pot continua, la cerere, activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.</p>	<p>organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române."</p>		
19.	<p>ART. 575</p> <p>(1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani.</p> <p>(2) În unitățile sanitare publice, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, profesorii universitari, cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe farmaceutice, care desfășoară activități farmaceutice, pot continua, la cerere,</p>	<p>3. La articolul 575, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 575 - (1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, farmaciștii se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari</p>	<p>- La punctul 3 art.575 alin.(1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:</p> <p>„Art.575 - (1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, farmaciștii se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>Nemodificat.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.</p>	<p>și membri corespondenți ai Academiei Române.”</p>		
20.	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România</p>	<p>Art.15 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 785 din 24 noiembrie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	<p>- Preambulul art 15 nemodificat</p>	
21.	<p>ART. 22 (4) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex.</p>	<p>1. La articolul 22, alineatul (4) va avea următorul cuprins: „(4) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p>La punctul 1 art 22 alin (4) se modifica si va avea urmatorul cuprins: „(4) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p>
22.		<p>2. La articolul 22, alineatele (5¹) și (5²) vor</p>		

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	<p>(5¹) La cerere, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(5²) Prin derogare de la dispozițiile art.56 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de muncă al asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali încetează de drept la îndeplinirea cumulativă a condițiilor privind împlinirea vârstei de 65 de ani și a stagiului minim de cotizare realizat în sistemul public de pensii sau la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin. (5¹).</p>	<p>avea următorul cuprins:</p> <p>(5¹) La cerere, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(5²) Prin derogare de la dispozițiile art.56 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă al asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali încetează de drept la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin.(5¹).</p>	<p>Nemodificat.</p> <p>Nemodificat.</p>	
23.	<p>Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României</p> <p>ART. 55</p>	<p>Art.17. — Articolul 55 din Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 23 iunie 2003, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Articolul 17 se elimină.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian,</i></p>

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
	Membrii Corpului diplomatic și consular al României care împlinesc vârsta legală de pensionare își pot continua activitatea cu acordul ministrului afacerilor externe.	„Art.55 – Membrii Corpului diplomatic și consular al României care împlinesc vârsta legală de pensionare pot continua activitatea, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. După această vârstă, membrii Corpului diplomatic și consular al României pot continua activitatea cu acordul ministrului afacerilor externe.”		Viașu Cosmin-Cristian Amendament admis cu majoritate de voturi
24.	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare	Art.18. - Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 23 iulie 2003, cu completările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Preambulul art 18 nemodificat	
25.	ART. 35 ¹ (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.	1. Articolul 35 ¹ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.35 ¹ - (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare- dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă a exercitat opțiunea pentru continuarea activității, personalul de cercetare - dezvoltare se poate pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.'	- La punctul 1 art.35¹ alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.35 ¹ - (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare- dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Nemodificat.	Autori: Deputați UR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia, Senatori UR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian Amendament admis cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Legea în vigoare	L229/2021	Amendamente	Observații
26.		<p>Art.20 - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind acordul angajatorului și cumulul pensiei cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p>	<p>- Modificarea art.20: Art.20 - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind cumulul pensiei cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p>	<p><i>Autori:</i> <i>Deputați USR: Toiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia,</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Viașu Cosmin-Cristian</i></p> <p>Amendament admis cu majoritate de voturi</p> <p>Corelare cu amendamentele propuse anterior.</p>

AMENDAMENTE RESPINSE

LA

Proiectul de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare

L229/2021

Nr crt	Textul proiectului de legea	Amendament respins	Observații
1.	<p>Art.6. - Prevederile art. 3 alin.(2), ale art. 5 alin.(2) și cele ale art.8 din prezenta lege nu se aplică:</p> <p>a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică sau celor pentru care durata mandatului este prevăzută de Constituție;</p> <p>b) persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) personalului didactic de predare pensionat încadrat în regim de plata cu ora în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) pensionarilor încadrați în gradul III de invaliditate;</p> <p>e) membrilor Academiei Române;</p> <p>f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de <i>Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>;</p> <p>g) asistenților maternali prevăzuți de <i>Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>;</p> <p>h) îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de <i>Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>.</p>	<p>Art.6 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.6. - În categoria contractelor individuale de muncă prevăzute la art.3 alin.(2) nu se includ contractele individuale de muncă cu caracter special aferente protecției copilului încheiate cu asistenții maternali conform <i>Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>, contractele individuale de muncă aferente îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav încheiate cu asistenții personali și asistenții personali profesioniști conform <i>Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i> și contractele individuale de muncă aferente îngrijirii la domiciliu a persoanei vârstnice aflate în situația de dependență socio-medicală încheiate cu îngrijitorii la domiciliu conform <i>Legii nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>. Prevederile art.5 alin.(2) și cele ale art.8 nu se aplică în cazul acestor categorii de contracte individuale de muncă.</p>	<p>Amendament al domnului senator Stefan Palarie si al domanei deputat Oana Toiu , respins cu majoritate de voturi</p> <p>1.În ceea ce privește <u>excepțiile introduse în cadrul art.6</u>, astfel cum rezultă și din observațiile formulate de Consiliul Legislativ prin Avizul nr.413 din 08.06.2021, acestea <u>nu au o justificare obiectivă</u>, nefiind respectată condiția aplicării nediscriminatorii a măsurilor care fac obiectul proiectului de Lege.</p> <p>În acest sens, este de menționat faptul că <u>instrumentul de prezentare și motivare nu cuprinde o justificare temeinică a excepțiilor</u>, justificare în lipsa căreia soluțiile legislative preconizate sunt susceptibile de a avea caracter arbitrar, cu consecința încălcării art.1 alin.(3) din Constituție, referitoare la statul de drept.</p> <p>Prin Decizia nr.139/2019, Curtea Constituțională a statuat că „Fundamentarea temeinică a inițiativelor legislative reprezintă o exigentă impusă de dispozițiile constituționale menționate, întrucât previne arbitrarul în activitatea de legiferare, asigurând că legile propuse și adoptate răspund unor nevoi sociale reale și dreptății sociale.”.</p>

Referitor la principiul nediscriminării sau al egalității în drepturi prevăzut la art.16 din Constituție, în jurisprudența Curții Constituționale s-a statuat că „*acesta presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite. Ca urmare, situațiile în care se află anumite categorii de persoane trebuie să difere în esență pentru a se justifica deosebirea de tratament juridic, iar această deosebire de tratament trebuie să se bazeze pe un criteriu obiectiv și rațional. [...]* Nesocotirea principiului egalității are drept consecință neconstituționalitatea discriminării care a determinat, din punct de vedere normativ, încălcarea principiului.”.

În aceste condiții, considerăm că se impune eliminarea excepțiilor prevăzute în cadrul art.6 din proiectul de Lege.

2.În ceea ce privește activitatea persoanei atestate ca asistent maternal în condițiile Legii nr.272/2004, aceasta se desfășoară în baza unui contract cu caracter special, aferent protecției copilului, încheiat cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului (DGASPC) sau cu un organism privat acreditat.

3.Situația este similară în ceea ce privește îngrijirea și protecția copilului sau persoanei adulte cu handicap grav.

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006,contractul individual de muncă al asistentului

personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav.

3. De asemenea, conform art.13 alin.(1) din Legea nr.17/2000, pentru asigurarea îngrijirii la domiciliu a persoanei vârstnice aflate în situația de dependență socio-medicală, autoritățile administrației publice locale pot angaja personal de îngrijire prin plata cu ora, fracțiuni de normă sau normă întreagă, în funcție de perioada de îngrijire necesară a se acorda și cu respectarea criteriilor prevăzute de standardele de calitate aplicabile în domeniu.

5. Tipurile de contracte individuale de muncă menționate la pct.2-4 au un caracter special, care nu este unul specific activității unei instituții bugetare, ci în esență modalitate de prestare și de plată a serviciilor aferente protecției copilului, îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, respectiv îngrijirii persoanei vârstnice aflate în situația de dependență socio-medicală. În condițiile existenței unui deficit considerabil de asistenți și îngrijitori în aceste domenii și luând în considerare forma atipică a acestei modalități de prestare a activității de îngrijire (contract individual de muncă, dar pe un post în organigrama unei instituții), **considerăm că se impun modificarea art.6 din proiectul de Lege în sensul precizării faptului că în categoria contractelor individuale de**

			<p>muncă prevăzute la art.3 alin.(2) nu se includ aceste categorii de contracte individuale de muncă care au un caracter special, urmând ca prevederile art.5 alin.(2) și cele ale art.8 să nu se aplice în cazul acestor categorii de contracte individuale de muncă.</p>
2.	<p>Art.6. - Prevederile art. 3 alin.(2), ale art. 5 alin.(2) și cele ale art.8 din prezenta lege nu se aplică: a)persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică sau celor pentru care durata mandatului este prevăzută de Constituție; b)persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare; c)personalului didactic de predare pensionat încadrat în regim de plata cu ora în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare; d)pensionarilor încadrați în gradul III de invaliditate; e)membrilor Academiei Române; f)asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de <i>Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i> g)asistenților maternali prevăzuți de <i>Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i> h)îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de <i>Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</i></p>	<p>Art.6. - Prevederile art. 3 alin.(2), ale art. 5 alin.(2) și cele ale art.8 din prezenta lege nu se aplică: a)se elimina b)se elimina c)personalului didactic de predare pensionat încadrat în regim de plata cu ora în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare; d)se elimină e) se elimină f)asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de <i>Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i> g)asistenților maternali prevăzuți de <i>Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i> h)îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de <i>Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</i></p>	<p>Amendament al domnului senator Stefan Palarie, respins cu majoritate de voturi</p>
3.	<p>Art. 11 - Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010 se completează după cum urmează:</p>	<p>La art. 114 alin. (1), lit. b) se modifică și va avea următorul cuprins: ”b) pensionarul, beneficiar al unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale, realizează venituri din salarii sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, ca urmare a activităților desfășurate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat</p>	<p>Amendament al Grupului Parlamentar PNL, semnate de dl senator Catalin Daniel Fenechiu, respinse cu majoritate de voturi</p> <p>Având în vedere necesitatea îmbunătățirii nivelului de trai pentru pensionarii sistemului public, și în principal pentru beneficiarii de drepturi de pensie anticipată parțială sau anticipată, stabilite conform Legii nr.</p>

		ori de o unitate administrativ-teritorială, aflându-se în una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. a) și b) sau pct. II;”	263/2010, cu modificările și completările ulterioare se impune necesitatea reglementării cumulului acestor categorii de pensii cu venituri realizate din activități desfășurate în sectorul privat;
4.		<p>La articolul 118 alineatul (1), după litera e) se introduce cu o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:</p> <p>”f) pensionarii beneficiari ai unei pensii anticipate sau ai unei pensii anticipate parțiale, care realizează venituri din salarii sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, ca urmare a activităților desfășurate în sectorul privat.”</p>	<p>Amendament al Grupului Parlamentar PNL, semnate de dl senator Catalin Daniel Fenechiu, respinse cu majoritate de voturi</p> <p>Având în vedere necesitatea îmbunătățirii nivelului de trai pentru pensionarii sistemului public, și în principal pentru beneficiarii de drepturi de pensie anticipată parțială sau anticipată, stabilite conform Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare se impune necesitatea reglementării cumulului acestor categorii de pensii cu venituri realizate din activități desfășurate în sectorul privat;</p>
5.		<p>La articolul 118 alineatul (1¹), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”c) pensionarii beneficiari ai unei pensii anticipate sau ai unei pensii anticipate parțiale care realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, ca urmare a activităților desfășurate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.”</p>	<p>Amendament al Grupului Parlamentar PNL, semnate de dl senator Catalin Daniel Fenechiu, respinse cu majoritate de voturi</p> <p>Având în vedere necesitatea îmbunătățirii nivelului de trai pentru pensionarii sistemului public, și în principal pentru beneficiarii de drepturi de pensie anticipată parțială sau anticipată, stabilite conform Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare se impune necesitatea reglementării cumulului acestor categorii de pensii cu venituri realizate din activități desfășurate în sectorul</p>

6.	<p>Art. 284</p> <p>(6) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, poate fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, anual, la cerere, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului educației și cercetării.</p> <p>(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării, cu acordul consiliului de administrație, potrivit metodologiei prevăzute la <u>alin. (6)</u>, cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării.</p> <p>(8) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, prevăzută de legislația privind sistemul public de pensii, în condițiile <u>alin.(6)</u> sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile <u>alin. (7)</u>, poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.</p>	<p>La articolul 284, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de care dovedește competență profesională deosebită, poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, cu acordul anual al consiliului de administrație al unității de învățământ.</p> <p>(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani, se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul anual al consiliului de administrație.</p> <p>La art. 284 alineatul (8) Se elimină</p>	<p>privat;</p> <p><i>Autor amendament: Kovács Irina Elisabeta – senator UDMR, respins cu majoritate de voturi</i></p>
7.	<p>Art.13</p> <p>3.La articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 289- (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p>1. La articolul 13 ,punctul 3 , alineatul (1) al articolului 289 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 289- (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, cu acordul consiliului de administrație, bazat pe criteriile de performanță profesională, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>	<p>Autor: senator PSD Leonard Azamfirei Amendament respins cu majoritate de voturi</p>
8.	<p>Art.14. - Legea nr. 95/ 2006 privind reforma în domeniul sănătății , republicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	<p>2. La articolul 14, punctul 1, alineatul (1) al articolului 391 se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Autor: senator PNL Gheorghe Carp Amendament respins cu majoritate de voturi</p>

	<p>1. La articolul 391, alineatele (1) - (3) vor avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității , în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 67 de ani, respectiv de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2).....</p> <p>(3).....</p>	<p>” (1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității cu acordul consiliului de administrație, iar în cazul unităților sanitare care nu au consiliu de administrație, se va face cu acordul conducerii unității sanitare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 67 de ani, respectiv de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p>	
--	---	--	--